

FUCHS GROEP

Gedragscode

MOVING YOUR WORLD



Gedragcode

Inleiding	3	3.4 Distributeurs, adviseurs en agenten	8
1 Maatschappelijke verantwoordelijkheid	4	3.5 Buitenlandse handel en exportcontrole	8
1.1 Verantwoordelijkheid voor de reputatie van de Groep	4	4 Vermijden van belangenconflicten	9
1.2 Verantwoordelijkheid voor sociale grondrechten	4	4.1 Belangenconflicten	9
a. Bescherming van de mensenrechten	4	4.2 Non-concurrentiebeding	9
b. Wederzijds respect	4	4.3 Deelnemingen in andere ondernemingen	9
1.3 Duurzaamheid en bescherming van het milieu	5	5 Hoe verantwoord omgaan met bedrijfseigendommen	10
1.4 Leiderschap en management-verantwoordelijkheid	5	6 Hoe verantwoord omgaan met informatie	11
1.5 Partijpolitieke activiteiten	5	6.1 Rapportage en externe communicatie	11
2 Veiligheid en gezondheid op het werk en milieubescherming	6	6.2 Bescherming van bedrijfsgeheimen	11
3 Samenwerking met zakenpartners en derden	7	6.3 Gegevensbescherming en veiligheid van informatie	11
3.1 Eerlijke concurrentie	7	6.4 Regels in verband met voorkennis	11
3.2 Corruptiebestrijding	7	7 Hoe omgaan met de Gedragcode	12
3.3 Verwachtingen ten aanzien van zakenpartners	7	Impressum	13

Beste werknemers, Beste klanten, zakenpartners en stakeholders,

De FUCHS Groep is een internationaal opererende onderneming die de uitdagingen van de wereldwijde concurrentie aangaat en die zowel ondernemings- als maatschappelijke verantwoordelijkheid op zich neemt. Deze verantwoordelijkheid omvat de juridische, sociale, milieutechnische en ethische aspecten waarmee wij als onderneming rekening moeten houden om succesvol te kunnen zijn. Wij verbinden ons ertoe onze onderneming op een eerlijke, verantwoordelijke en transparante manier te beheren en verzekeren dat onze activiteiten in alle landen waar wij actief zijn, gebaseerd zijn op de naleving van de wet en de openbare orde.

Deze Gedragcode is gebaseerd op onze gezamenlijk ontwikkelde waarden en geldt zonder uitzondering en wereldwijd voor alle leden van bedrijfsorganen, leidinggevend en werknemers (FUCHS-werknemers) van de FUCHS Groep. De FUCHS Groep omvat, in het kader van deze Gedragcode, alle directe en indirecte meerderheidsparticipaties van FUCHS PETROLUB SE. Deze Gedragcode bevat dan ook de kernprincipes die het doen en laten van FUCHS bepalen. De verbintenis om deze principes na te leven vormt een band tussen al onze werknemers, over alle nationale grenzen en culturen heen. De Gedragcode vormt het kader waarbinnen wij in de onderneming beslissingen nemen; ze bevat de beleidslijnen die ons handelen bepalen en waaraan onze daden als onderneming worden

afgemeten. De Gedragcode vormt de basis voor andere beleidslijnen van de onderneming die haar verder concretiseren.

Deze Gedragcode onderbouwt onze overtuiging dat wij als onderneming alleen succesvol kunnen zijn als wij ons handelen baseren op de volgende kernwaarden:

▪ Vertrouwen

Vertrouwen is de basis van onze identiteit.

▪ Integriteit

Wij respecteren de wet en de openbare orde en handelen in overeenstemming met ons intern ondernemingsbeleid.

Wij geloven in morele waarden en houden ons aan onze Gedragcode.

▪ Waarde creëren

Wij leveren toonaangevende technologie en hoogwaardige diensten aan onze klanten.

Wij identificeren en creëren toegevoegde waarde. Wij bieden ruimte voor innovatie en verkennen nieuwe wegen. Wij functioneren als ondernemers binnen een onderneming.

Wij geven onze werknemers verantwoordelijkheid en houden hen aan hun woord.

▪ Respect

Wij nemen onze verantwoordelijkheid tegenover onze stakeholders, de samenleving en het milieu. Wij tonen waardering en erkenning.

Wij handelen eerlijk tegenover onze partners en werknemers.

Wij koesteren een open gesprekscultuur.

▪ Betrouwbaarheid

Wij houden onze beloften.

Wij zetten in op technisch leiderschap. Wij willen ons succesverhaal verderzetten. Wij zijn vastberaden en transparant in ons handelen.

Het vertrouwen van onze zakenpartners, aandeelhouders, de overheid en het publiek is een bijzondere en kostbare grondstof waarvoor een wettige en verantwoordelijke werking noodzakelijk is die gebaseerd is op integriteit. Dit vertrouwen is belangrijk voor de reputatie en het succes van onze onderneming.

Wij weten dat wij niet worden afgemeten aan wat we zeggen, maar aan hoe wij handelen.

Mannheim, april 2022

FUCHS PETROLUB SE

Stefan Fuchs

Dr. Lutz Lindemann

Dr. Timo Reister

Dr. Ralph Rheinboldt

Dagmar Steinert

1 Maatschappelijke verantwoordelijkheid

1.1 Verantwoordelijkheid voor de reputatie van de Groep

Naleving van de geldende wetten en wettelijke voorschriften maakt deel uit van onze identiteit. FUCHS voldoet aan de betreffende geldende wetten op lokaal, nationaal en internationaal niveau.

FUCHS is zich bewust van zijn verantwoordelijkheid tegenover de samenleving en onderneemt al zijn bedrijfsactiviteiten zonder uitzondering op basis van die verantwoordelijkheid. Dit betekent in de eerste plaats dat de betreffende geldende wetten moeten worden nageleefd.

Bovendien heeft FUCHS beleidslijnen en regels opgesteld die de normen voor onze samenwerking met zakenpartners en autoriteiten concretiseren. FUCHS verwacht en streeft ernaar dat deze regels en principes ook worden nageleefd door onze zakenpartners, zoals leveranciers, klanten, dienstverleners, distributeurs, adviseurs, agenten en andere derden.

Om inbreuken op wettelijke verplichtingen en interne ondernemingsregels te vermijden, heeft FUCHS voor de hele groep een compliance-organisatie opgezet die als aanspreekpunt fungeert voor alle werknemers en leidinggevenden. Deze compliance-organisatie wordt geleid door de Chief Compliance Officer (CCO), die rechtstreeks aan de Raad van Bestuur rapporteert. Daarnaast heeft elke onderneming binnen de groep een Local Compliance Officer die persoonlijk verantwoordelijk is voor compliance-aangelegenheden en als aanspreekpunt fungeert voor de CCO. Op regioniveau zijn er ook nog Regional

Compliance Officers voor de respectieve wereldregio's. Een ander communicatiekanaal dat een onderdeel is van onze geïntegreerde compliance-organisatie, is ons internetgebaseerde klokkenluidersysteem "FUCHS Compliance Communication", dat kan worden gebruikt om (mogelijk) wangedrag anoniem te melden.

1.2 Verantwoordelijkheid voor sociale grondrechten

FUCHS ondersteunt de naleving van internationale verdragen ter bescherming van de burgerrechten, politieke, economische en sociale rechten van de mensen, en ter bescherming van het milieu. Daartoe behoren onder andere de Algemene Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, het Manifest van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en het initiatief voor duurzaam en verantwoord ondernemen (UN Global Compact). Als wereldwijd actieve onderneming aanvaarden wij onze verantwoordelijkheid en doen wij er alles aan om, binnen het kader van ons bedrijfsbeleid, ervoor te zorgen dat internationaal erkende normen inzake de mensenrechten en het milieu worden nageleefd in onze toeleveringsketen.

Bijgevolg verwacht FUCHS ook dat alle betrokkenen in zijn toeleveringsketen integer handelen en naar duurzaamheid streven. En daarom verbinden wij ons ertoe alleen samen te werken met leveranciers die zich bewust zijn van deze normen en ernaar handelen.

a. Bescherming van de mensenrechten

FUCHS verbiedt alle vormen van slavenarbeid, mensenhandel, illegale kinderarbeid, illegale dwangarbeid en fysieke mishandeling van werknemers.

Op basis van de respectieve wettelijke bepalingen verbindt FUCHS zich ertoe de principes van gelijke kansen na te leven bij de aanwerving en bevordering van werknemers. Voorts respecteren wij het recht van onze werknemers op gelijke behandeling, ongeacht etnische afkomst en nationaliteit, geloofsovertuiging en levensbeschouwing, geslacht, seksuele geaardheid, politieke of vakbondsactiviteiten, leeftijd, ziekte of handicap of andere persoonlijke kenmerken. Discriminatie van welke aard ook zal door FUCHS niet worden getolereerd.

FUCHS veroordeelt voorts elke vorm van omkoping en corruptie en respecteert de vrijheid van vereniging en het recht op onderhandelingen over een collectieve arbeidsovereenkomst.

b. Wederzijds respect

Elke werknemer van FUCHS moet rechtvaardig en respectvol worden behandeld. Leidinggevenden moedigen werknemers aan door open en intensieve communicatie, transparantie en teamwork. Elke werknemer van FUCHS moet waardering hebben voor zijn collega's en respectvol en open tegenover hen staan, beloven elke vorm van discriminatie te vermijden en relaties te bevorderen die gebaseerd zijn op rechtvaardigheid. Geweld op de werkplek, bedreigend gedrag, intimidatie, fysieke aanvallen en elke vorm van seksuele intimidatie zullen worden bestraft.

1 Maatschappelijke verantwoordelijkheid

1.3 Duurzaamheid en bescherming van het milieu

Duurzaamheid, bescherming van het milieu en verbetering van de leef- en milieuomstandigheden zijn belangrijke ondernemingsdoelstellingen voor FUCHS. FUCHS streeft naar een voortdurende optimalisering van zijn corporate governance, zodat het voldoet aan de drie criteria van economische, ecologische en maatschappelijke duurzaamheid. Duurzame groei die de bescherming van het milieu, een spaarzaam gebruik van de natuurlijke hulpbronnen en respect voor de levensomstandigheden van volgende generaties garandeert, is een topprioriteit voor FUCHS.

Een samenvatting van onze principes inzake duurzaam beheer is te vinden in ons uitgebreide duurzaamheidsbeleid, dat net als alle andere in deze Gedragscode genoemde beleidslijnen kan worden gedownload op de website van ons bedrijf.

Wij zijn ons ten zeerste bewust van de schaarste van de hulpbronnen en onze verantwoordelijkheid tegenover toekomstige generaties, en daarom besteden wij als onderneming bijzondere aandacht aan deze thema's. FUCHS stelt alles in het werk om ervoor te zorgen dat zijn producten en productieprocessen over de hele waardeketen aan deze eisen voldoen. Elke FUCHS-werknemer is persoonlijk verantwoordelijk voor het duurzame gebruik van hulpbronnen en de voortdurende vermindering van de emissies van de onderneming en haar producten, en zal daarnaar handelen op zijn

werkplek. Het is de bedoeling de hulpbronnenefficiëntie van de gebruikte materialen te verhogen en de milieueffecten van de eigen commerciële activiteit tot een minimum te beperken. Rekening houdend met deze aspecten besteden wij bijzondere aandacht aan een verantwoord gebruik van hulpbronnen zoals energie, water, bouw- en grondstoffen, maar ook aan een vermindering van de hoeveelheid afval die wordt geproduceerd, met als doel de emissies van FUCHS voortdurend te verminderen.

1.4 Leiderschap en managementverantwoordelijkheid

Naleving van de wet en de openbare orde is voor ons een vanzelfsprekendheid, ook als daardoor bepaalde zakenrelaties niet tot stand komen of persoonlijke doelstellingen niet worden gehaald. Wat de naleving van de wettelijke en interne beleidsregels betreft, moeten onze leidinggevenden het goede voorbeeld geven. Verantwoordelijk management en samenwerking vereisen beslissingen die transparant en aannemelijk zijn.

Het is de bijzondere verantwoordelijkheid van onze leidinggevenden om, binnen hun respectieve verantwoordelijkheidsgebied, inbreuken op de wetgeving, deze Gedragscode en interne beleidslijnen te voorkomen of veel moeilijker te maken door open communicatie en passend toezicht.

Leidinggevenden moeten hun organisatorische en controlerende taken vervullen, met name door

- het goede voorbeeld te geven en aan hun werknemers duidelijk te maken dat wettelijke bepalingen, deze Gedragscode en interne beleidslijnen moeten worden nageleefd, en dat niet-naleving ervan niet zal worden getolereerd; en
- door toe te zien op de naleving van de wettelijke voorschriften en interne beleidslijnen.

1.5 Partijpolitieke activiteiten

FUCHS houdt zich in principe afzijdig van partijpolitieke activiteiten. Dat geldt ook voor financiële ondersteuning/sponsoring van partijen, politieke organisaties en hun vertegenwoordigers, maar ook voor activiteiten of evenementen die namens FUCHS worden uitgevoerd.

Onze werknemers mogen in hun vrije tijd als privépersonen en burgers vrij deelnemen aan politieke processen.

2 Veiligheid en gezondheid op het werk en milieubescherming

Op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk en milieubescherming moet FUCHS zich houden aan verschillende nationale en internationale regels, die variëren naargelang de plaats waar de betreffende vestigingen zich bevinden en die wij als onderneming uiteraard naleven.

Elke werknemer van FUCHS moet op de hoogte zijn van de geldende wetten, voorschriften en interne beleidslijnen inzake veiligheid en gezondheid op het werk, en deze naleven. Alle werknemers worden, zowel in hun eigen belang als dat van hun collega's, dringend verzocht voortdurend waakzaam te zijn en zich bewust te zijn van de mogelijke risico's die aan hun werk en werkomgeving verbonden zijn. Samen streven wij ernaar potentiële gevaren en risico's tot een absoluut minimum te beperken en de risico's waarvan wij ons bewust zijn geworden, te verminderen.

Veiligheid op het werk heeft voor FUCHS de hoogste prioriteit. Wij zorgen voor veilige arbeidsomstandigheden die in overeenstemming zijn met de toepasselijke voorschriften inzake veiligheid en gezondheid op het werk. Wij leven deze regels inzake veiligheid op het werk na en raadplegen de veiligheidsnormen regelmatig om de arbeidsomstandigheden veilig te maken en gezondheidsrisico's te vermijden. Onze werknemers worden op de hoogte gebracht van de desbetreffende regels en krijgen instructies over hoe zij deze moeten naleven.

Naleving van de wetten en voorschriften op het vlak van milieubescherming is een taak en plicht die wij allemaal zeer serieus nemen.

3 Samenwerking met zakenpartners en derden

3.1 Eerlijke concurrentie

Concurrentie- en antitrustwetten zorgen voor eerlijke en echte concurrentie. FUCHS houdt zich in zijn zakelijke transacties altijd aan deze wetten en leeft ze na. Al onze werknemers zijn verplicht de regels van eerlijke concurrentie na te leven en zich te houden aan de bepalingen van ons antitrustbeleid.

Handelen op een wijze die eerlijke concurrentie garandeert, betekent bijvoorbeeld dat geen enkele werknemer van FUCHS een regeling mag aangaan met concurrenten die leidt tot het vaststellen of afspreken van prijzen, voorwaarden, capaciteiten, het toewijzen van klanten, markten, personeel en productieprogramma's. Zij moeten zich ook onthouden van het uitwisselen van dergelijke informatie met concurrenten. FUCHS handelt ook eerlijk in de omgang met leveranciers, klanten en distributeurs en zal hun activiteiten op de markt niet onrechtmatig beperken. Op markten waar FUCHS een dominante positie heeft, zal FUCHS zich ervan onthouden die positie te misbruiken.

In gevallen waar werknemers niet zeker weten of een zaak onder het antitrustbeleid valt, wordt hen aangeraden zo vroeg mogelijk contact op te nemen met het Group Compliance Office of de bevoegde juridische afdeling.

3.2 Corruptiebestrijding

Wij zijn niet bereid zaken te doen tegen elke prijs. In een concurrerende omgeving vertrouwt FUCHS liever op de kwaliteit en waarde van zijn producten en diensten en kiest het zijn zakenpartners uitsluitend op basis van vergelijkende criteria (zoals kwaliteit, prijs en geschiktheid van een dienst). Door middel van duidelijke beleidslijnen, bedrijfsprocessen en interne controles ondersteunen wij nationale en internationale inspanningen die ervoor moeten zorgen dat de concurrentie niet door corruptie wordt ondermijnd. Het is essentieel dat zelfs de schijn van het aanbieden van voordelen aan onze zakenpartners wordt vermeden.

Als algemene regel geldt dat FUCHS-werknemers geen voordelen mogen aanbieden of vragen, aanvaarden of toekennen, beloven of beloofd krijgen aan of van derden om zakelijke kansen te genereren of zakelijke procedures op illegale manieren te beïnvloeden. Voor de regels en voorschriften die bij FUCHS van toepassing zijn, verwijzen wij naar ons anticorruptiebeleid.

Het is ten strengste verboden betalingen, aansporingen of andere voordelen in natura of uitnodigingen aan te bieden aan functionarissen, staatsambtenaren, politici en andere werknemers en vertegenwoordigers van overheidsbedrijven of door de overheid gecontroleerde bedrijven en overheidsinstellingen.

3.3 Verwachtingen ten aanzien van zakenpartners

FUCHS verwacht ook van zijn zakenpartners dat zij zich aan de principes houden die in deze Gedragscode zijn vastgelegd. Om zaken met ons te kunnen doen, moeten onze zakenpartners - net als wij - de volgende principes en waarden onderschrijven en ervoor zorgen dat deze in hun eigen toeleveringsketen worden nageleefd:

- Naleven van alle geldende wetten, voorschriften en beleidslijnen
- Zich onthouden van corruptie en omkoping
- Respecteren van de mensenrechten van hun werknemers
- Zich onthouden van het gebruik van dwangarbeid, kinderarbeid en slavernij
- Respecteren van de vrijheid van vereniging
- Verantwoordelijkheid opnemen voor de veiligheid en gezondheid van hun werknemers
- Streven naar duurzame productie, waarbij spaarzaam wordt gebruikgemaakt van hulpbronnen.

3.4 Distributeurs, adviseurs en agenten

Voor de verkoop van zijn producten en diensten doet FUCHS ook een beroep op onafhankelijke distributeurs, adviseurs en agenten (distributiepartners), die eveneens een belangrijke bijdrage leveren aan de verkoop van de producten. Indien distributiepartners illegale verkooppraktijken zouden hanteren, schaden zulke praktijken de reputatie van FUCHS. Onder bepaalde omstandigheden kunnen illegale praktijken die door derden worden gebruikt, aan FUCHS worden toegeschreven, en resulteren in (mede-)aansprakelijkheid. FUCHS zal dan ook al het nodige doen om ervoor te zorgen dat zijn distributiepartners de wettelijke voorschriften naleven. Wij voldoen onder meer aan onze zorgplicht doordat wij selectieprocedures hebben ingevoerd voor het gebruik van distributiepartners.

3.5 Buitenlandse handel en exportcontrole

Nationale en internationale wetten beperken of verbieden de invoer, uitvoer of verhandeling van bepaalde goederen, technologieën of diensten, de behandeling van bepaalde producten en de bijbehorende kapitaal- en betalingstransacties. De beperkingen en verbodsbepalingen kunnen onder meer te maken hebben met de kwaliteit of het beoogde gebruik van de goederen, het land van oorsprong of gebruik of de zakenpartner zelf.

Alle werknemers van FUCHS zijn verplicht alle toepasselijke regels na te leven, onder andere die met betrekking tot de wetten inzake buitenlandse handel en exportcontrole, fiscale en douanewetten, wetten inzake het witwassen van geld en antiterreurwetten. Dit geldt specifiek voor de werknemers van FUCHS die de invoer en uitvoer van goederen, technologieën en diensten beheren.

4 Vermijden van belangenconflicten

4.1 Belangenconflicten

Iedere FUCHS-werknemer is verplicht zakelijke beslissingen uitsluitend in het belang van de onderneming te nemen, privébelangen te scheiden van bedrijfsbelangen en altijd loyaal te blijven aan FUCHS. Elke vorm van belangenconflict moet worden vermeden en moet bij twijfel onmiddellijk aan de hogere in rang worden gemeld.

De volgende situaties kunnen op belangenconflicten wijzen:

- De privébelangen van een FUCHS-werknemer botsen met die van FUCHS.
- Het professionele oordeel of gedrag van een FUCHS-werknemer loopt het risico beïnvloed te worden door persoonlijke belangen (bv. persoonlijke relatie met externe partijen of bijdragen van externe partijen zoals geschenken, kortingen enz.), in die mate dat de werknemer niet langer zakelijke beslissingen neemt die uitsluitend ten goede komen aan FUCHS of dat zakelijke beslissingen mogelijk ongunstig worden beïnvloed.

- FUCHS-werknemers die namens FUCHS PETROLUB handelen, sluiten contracten met personen die dicht bij hen staan (bv. familieleden en vrienden) of met bedrijven waarin zijzelf of personen die dicht bij hen staan (direct of indirect) aandelen bezitten. De gangbare praktijk van het verwerven van minderheidsdeelnemingen in beursgenoteerde ondernemingen is vrijgesteld.
- Een FUCHS-werknemer werkt ook voor een zakenpartner of een concurrent van FUCHS.

4.2 Non-concurrentiebeding

Naast hun werk voor FUCHS mogen FUCHS-werknemers geen bedrijf leiden of niet als werknemer, adviseur of in een andere hoedanigheid voor een bedrijf werken dat in zijn geheel of gedeeltelijk een directe of indirecte concurrent is van FUCHS. Dit concurrentieverbod geldt ook voor andere concurrerende activiteiten.

4.3 Deelnemingen in andere ondernemingen

Werknemers van FUCHS hebben direct noch indirect (bv. via familieleden) belangen in bedrijven die een zakelijke relatie hebben met FUCHS. De gangbare praktijk van het verwerven van minderheidsdeelnemingen in beursgenoteerde ondernemingen is vrijgesteld.

5 Hoe verantwoord omgaan met bedrijfseigendommen

Iedere werknemer van FUCHS is verplicht de materiële en immateriële activa van FUCHS te beschermen en verantwoordelijk om te gaan met bedrijfseigendommen. De bedrijfseigendommen omvatten alle installaties en voorzieningen, maar ook immateriële waarden zoals knowhow en industriële eigendomsrechten. Elk misbruik en elke verspilling van bedrijfsmiddelen schaadt de operationele en financiële capaciteit van de onderneming. Alleen een efficiënt gebruik van alle middelen op alle niveaus kan het succes van de onderneming op lange termijn veiligstellen.

6 Hoe verantwoord omgaan met informatie

6.1 Rapportage en externe communicatie

Onze rapportage gebeurt te allen tijde onmiddellijk, waarheidsgetrouw, volledig en overeenkomstig de geldende normen en regels. Dat geldt ongeacht het soort rapportage en de betreffende groep ontvangers. Iedere FUCHS-werknemer dient de grootst mogelijke zorg te besteden aan de rapportage. Deze plicht tot zorgvuldigheid en verantwoordelijkheid geldt ook voor documenten die door derden worden geproduceerd.

Negatieve uitspraken doen of lasterlijke opmerkingen maken over de onderneming, zakenpartners, concurrenten of collega's - met name op sociale media - druist in tegen onze waarden en is niet toegestaan.

De media zijn als verspreiders bijzonder belangrijk voor de presentatie van de onderneming aan de buitenwereld. Binnen FUCHS zijn bepaalde contactpersonen aangewezen om met de media om te gaan. Vragen van de media of andere personen die niet voor de onderneming werken, moeten aan deze contactpersonen of aan de Raad van Bestuur worden doorgegeven.

6.2 Bescherming van bedrijfsgeheimen

Onze bedrijfsgeheimen zijn een kostbaar goed; zij zorgen ervoor dat wij een concurrentievoordeel hebben op onze concurrenten. Elke werknemer van FUCHS is algemeen verplicht alle informatie van FUCHS, zijn zakenpartners en concurrenten te beschermen, deze niet bekend te maken aan onbevoegden en alleen toegang te verlenen tot zulke informatie als dit om zakelijke redenen vereist is.

Vertrouwelijke informatie omvat met name strategische, financiële en technische informatie, zoals bijzonderheden over de organisatie van de onderneming, prijzen, markten, klanten, leveranciers, marketingstrategieën, bedrijfs- en financiële plannen, cijfers voor interne rapportage, formuleringen, technologieën enz.

6.3 Gegevensbescherming en veiligheid van informatie

FUCHS respecteert de rechten van zijn werknemers en derden met betrekking tot hun persoonsgegevens. De onderneming neemt de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat persoonsgegevens alleen worden verwerkt in overeenstemming met de respectieve geldende wettelijke regels en voorschriften.

Bij de verwerking van persoonsgegevens zal FUCHS ervoor zorgen dat dit proces transparant is voor de betrokken partijen en dat de wettelijke rechten met betrekking tot de persoonsgegevens van de betrokken partijen in acht worden genomen.

Om de veiligheid van de gegevensverwerking te waarborgen, heeft FUCHS passende technische en organisatorische maatregelen getroffen. Dit garandeert de vertrouwelijkheid, integriteit, beschikbaarheid en controleerbaarheid van de systemen en diensten in verband met de gegevensverwerking, en met name het voorkómen van ongeoorloofd gebruik.

6.4 Regels in verband met voorkennis

Werknemers van FUCHS kunnen in hun werkomgeving kennis krijgen van informatie over FUCHS die niet tot het publieke domein behoort en die beleggers, indien zij daarvan op de hoogte waren, als cruciaal zouden beschouwen voor hun beleggingsbeslissing in financiële instrumenten van FUCHS (bv. FUCHS-aandelen). Op grond van de wet op voorkennis mag dergelijke voorkennis niet worden gebruikt en alleen strikt vertrouwelijk worden beheerd. Voorkennis mag derhalve niet worden gebruikt om voor eigen rekening of voor rekening van anderen te handelen in financiële instrumenten van FUCHS; ze mag niet aan derden worden bekendgemaakt en zij die over voorkennis beschikken, mogen derden niet aanbevelen in financiële instrumenten van FUCHS te handelen. Al wie de wet op de handel met voorkennis overtreedt, kan persoonlijk strafrechtelijk of civielrechtelijk worden vervolgd. Wij hebben de principes voor de omgang met voorkennis uiteengezet in ons voorkennisbeleid.

7 Hoe omgaan met de Gedragscode

De Gedragscode is bindend voor alle ondernemingen van de groep en voor elke werknemer van FUCHS. Iedere FUCHS-werknemer heeft het recht te eisen dat de regels die in de Gedragscode beschreven zijn op hem worden toegepast. De directie dient ervoor te zorgen dat alle werknemers de Gedragscode kennen en naleven.

De leidinggevendenden van FUCHS dienen de toepassing van deze Gedragscode in hun respectieve verantwoordelijkheidsgebied actief aan te moedigen, toe te zien op de naleving ervan en de hierin uiteengezette principes en waarden na te leven. Zij en de respectieve bevoegde Compliance Officers zijn het eerste aanspreekpunt voor vragen en helpen de werknemers om wettig en in overeenstemming met onze waarden te handelen. De directie dringt er bij u als werknemer van FUCHS op aan deze Gedragscode te lezen, ervoor te zorgen dat u ze begrijpt, uw eigen gedrag af te stemmen op de principes ervan en daardoor integer te handelen.

De Gedragscode kan niet elk detail met betrekking tot de normen, procedures en bepalingen van onze groep regelen. Indien FUCHS voor bepaalde gevallen specifieke beleidslijnen, instructies en bepalingen heeft goedgekeurd, vormen deze een aanvulling op deze Gedragscode en zijn zij bindend.

Iedere werknemer van FUCHS is verplicht onmiddellijk zijn leidinggevende, de bevoegde Compliance Officer of de bevoegde afdeling op de hoogte te stellen wanneer hij informatie heeft ontvangen over mogelijke of bekende inbreuken op de toepasselijke wetgeving, deze Gedragscode of het interne beleid. Bovendien biedt FUCHS zijn werknemers en externe partijen de mogelijkheid om gebruik te maken van zijn internetgebaseerde klokkenluidersysteem "FUCHS Compliance Communication" om vaststellingen of tips met betrekking tot mogelijke inbreuken of verdachte gevallen te melden en in dialoog te gaan met de bevoegde Compliance Officer. De anonimiteit van de klokkenluider zal worden gewaarborgd gedurende de hele procedure. De portaalsite is bereikbaar op het adres → www.bkms-system.net/FUCHS-Compliance-Communication

De ontvangen tips en informatie zullen vertrouwelijk en met de nodige zorgvuldigheid worden behandeld en verwerkt. FUCHS zal de klokkenluider binnen zeven dagen informeren en de ontvangst van de melding bevestigen. Indien er een gegronnd vermoeden bestaat dat er een inbreuk is gepleegd, zal de bevoegde Compliance Officer contact opnemen met de bevoegde afdelingen en de nodige maatregelen treffen om de zaak op te helderen en de eventuele vastgestelde inbreuken te bestraffen. FUCHS zal de klokkenluider binnen drie maanden na de melding laten weten hoe zijn melding is behandeld en welke maatregelen er zijn genomen.

Het melden van inbreuken of wangedrag zal geen nadelige gevolgen hebben voor de klokkenluider, tenzij hij aantoonbaar en bewust onjuiste informatie heeft bekendgemaakt of gemeld.

Impressum

Uitgever

FUCHS PETROLUB SE
Einsteinstraße 11
68169 Mannheim
Duitsland
www.fuchs.com/group

Group Compliance Office
compliance@fuchs.com